

Приложение 2 к приказу директора
МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля»
от «30» августа 2021 г. № 262-од

Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ №13 им. М.К.Янгеля»

Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3
Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Сентябрь 2021	Директор школы Заместитель директора
Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Сентябрь 2021	Администрация школы, классные руководители
Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	Сентябрь 2021	Администрация школы
Встреча с обучающимися образовательной организации по информированию о реализуемой программе наставничества	Сентябрь 2021	Администрация школы, классные руководители, учителя-предметники
Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы Кураторы
Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы, Кураторы классные руководители, педагог-психолог социальный педагог, родители
Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы Кураторы
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы Кураторы

Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы Кураторы Наставники
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы Кураторы
Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы Кураторы
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы Кураторы
Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	Сентябрь-октябрь 2021	Администрация школы Кураторы
Поиск экспертов и материалов для проведение обучения наставников	Октябрь 2021	Администрация школы Кураторы
1	2	3
Обучение наставников	Октябрь 2021 - январь 2022	
Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Октябрь 2021	Кураторы Наставники
Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	2 раза в год/ по полугодиям	Администрация школы Кураторы
Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	Октябрь 2021	Кураторы Наставники
Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	Октябрь 2021	Кураторы Наставники
Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	Октябрь 2021	Кураторы Наставники
Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	Ноябрь 2021	Кураторы Наставники
Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Октябрь - ноябрь 2021	Кураторы Наставники

Регулярные встречи наставника и наставляемого	Не реже 1 раз в четверть	Кураторы
Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	2 раза в год/ по полугодиям	Кураторы Наставники
Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Апрель 2022	Наставники Наставляемые
Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Апрель 2022	Кураторы Наставники Наставляемые
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Март 2022	Кураторы
Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	Апрель 2022	Кураторы Наставники Наставляемые
Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Апрель 2022	Кураторы Наставники Наставляемые
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	2 раза в год /по полугодиям	Кураторы Наставники
Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	1 раз в год	Кураторы
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	2 раза в год /по полугодиям	Кураторы Наставники
Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	1 раз в год	Кураторы Наставники
Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	1 раз в год	Кураторы Наставники Наставляемые

**Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества
в МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля»**

Наименование показателя	2021 г.	2024 г.
Доля учащихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	50
(отношение количества учащихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учащихся)		
Доля учащихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	10
(отношение количества учащихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству учащихся в возрасте от 15 до 19 лет)		
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	50	100
(отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов)		
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85
(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)		
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85
(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества)		